

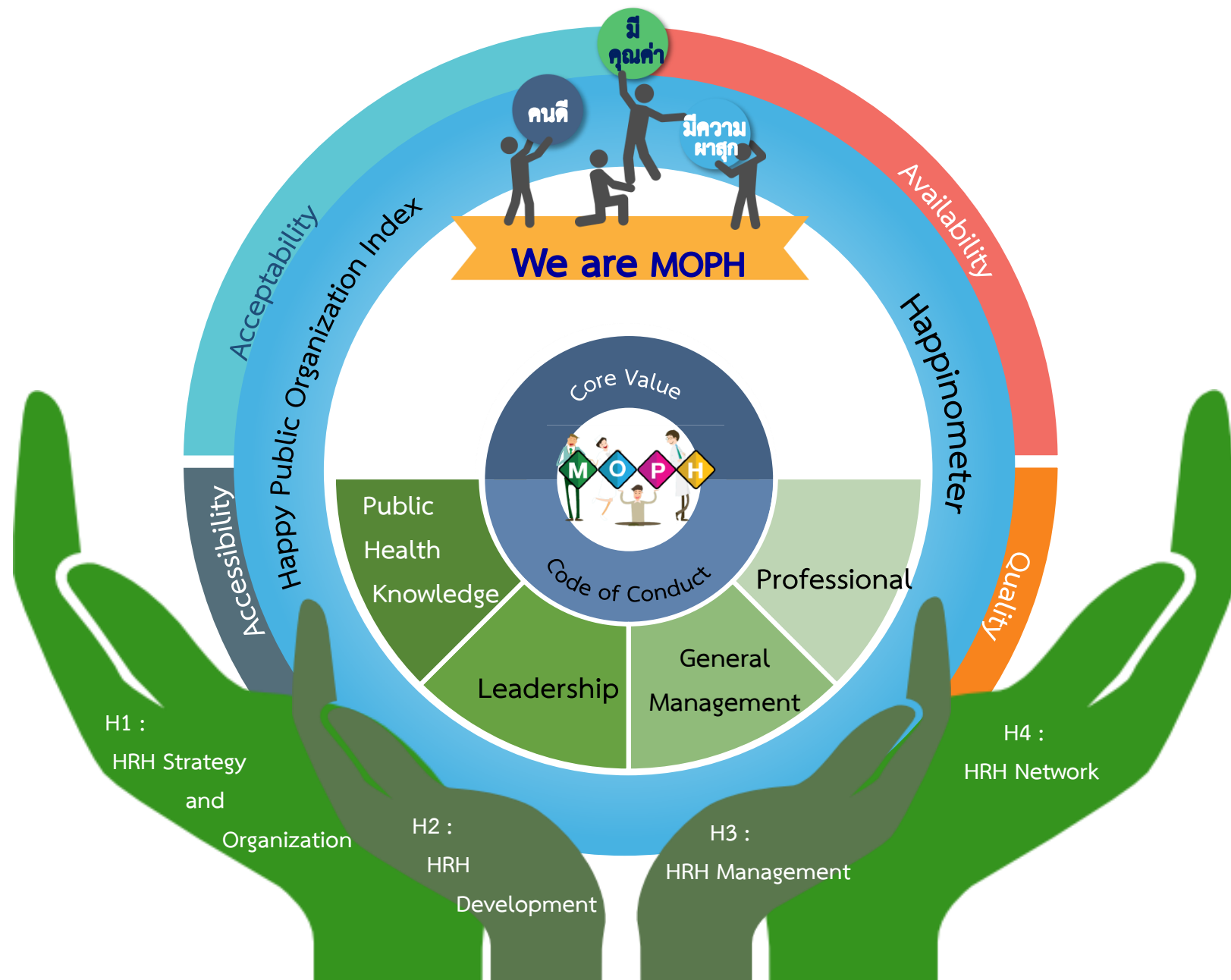


การดำเนินการขับเคลื่อนสู่เป้าหมายของกระทรวงสาธารณสุข

**“เจ้าหน้าที่มีความสุข”**

นพ.ไพศาล ตั่นคุ้ม  
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

# HRH Transformation Framework



# การขับเคลื่อน HRH Transformation ปี 2562

## 1. เจ้าหน้าที่มีความสุข

- ▶ ระบบประเมินความก้าวหน้า PMS
- ▶ 2 P safety
- ▶ องค์กรแห่งความสุข
- ▶ พัฒนา Mindset Leadership
- ▶ พัฒนาระบบค่าตอบแทนและแรงจูงใจ



## 2. เสริมสร้างความเข้มแข็งให้เขตสุขภาพ

### ▶ Service & HRH Blueprint

- ▶ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ  
และการพัฒนากำลังคน

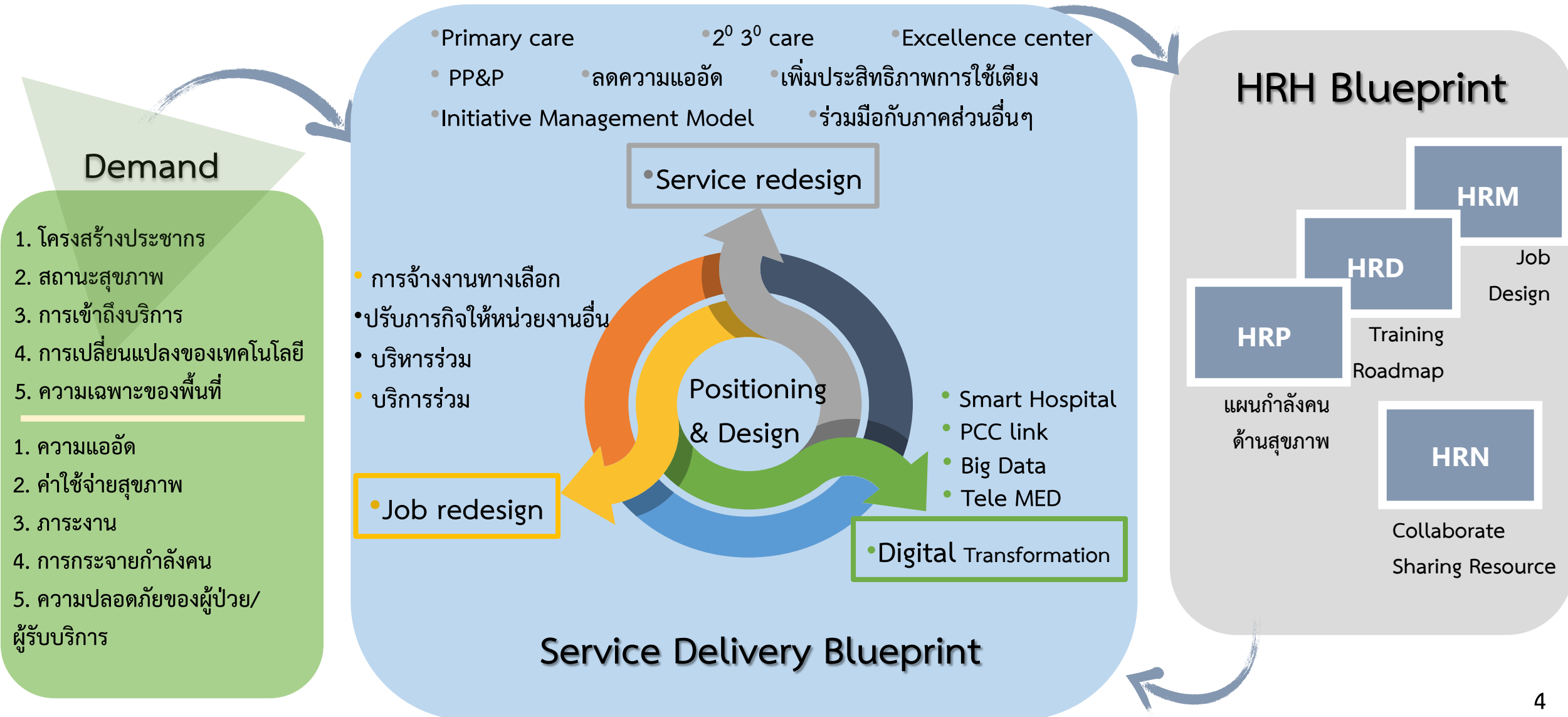


## 3. พัฒนาข้อมูลกำลังคน

- ▶ HROPS
- ▶ GIS Health
- ▶ NHWA



# Service Delivery & HRH Blueprint



# ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ③
- แผนอัตรากำลังที่เหมาะสมตามบริบทพื้นที่



## Master Plan



- ①
- ได้ Master Plan ของ Service Delivery & HRH Blueprint 12 เขตสุขภาพ และภาพรวมประเทศ

## การบริหารจัดการ



- ②
- มีการบริหารจัดการกำลังคนรูปแบบใหม่
  - มีการกระจายกำลังคนด้านสุขภาพ ที่เพียงพอต่อการให้บริการประชาชน